La Garde Nationale

Présentation

Version du 12 juin 2019

L'expression « Garde nationale » reflète l'énergie et la soif de servir qui animent notre jeunesse et nos concitoyens.

Florence PARLY, ministre des armées
Assises de la Garde nationale, le 13 octobre 2017

1. **Pourquoi la création de la Garde nationale ?**

2. **Un modèle pragmatique interministériel**
   - A. Périmètre
   - B. Un pilier ministère des armées
   - C. Un pilier ministère de l’intérieur

3. **Un tremplin pour développer les réserves**
   - A. Des mesures d’attractivité et d’incitation
   - B. Un budget à la hauteur des ambitions
   - C. Une gouvernance allégée

4. **Une contribution à la défense et à la sécurité du pays**
   - A. Rejoindre la Garde nationale
   - B. Soutenir la Garde nationale

5. **En résumé**

1

Pourquoi la création de la Garde nationale ?

1. Une réponse aux attentats et à un triple besoin

Renforcer et valoriser la participation des réserves au **renforcement de la sécurité** des français

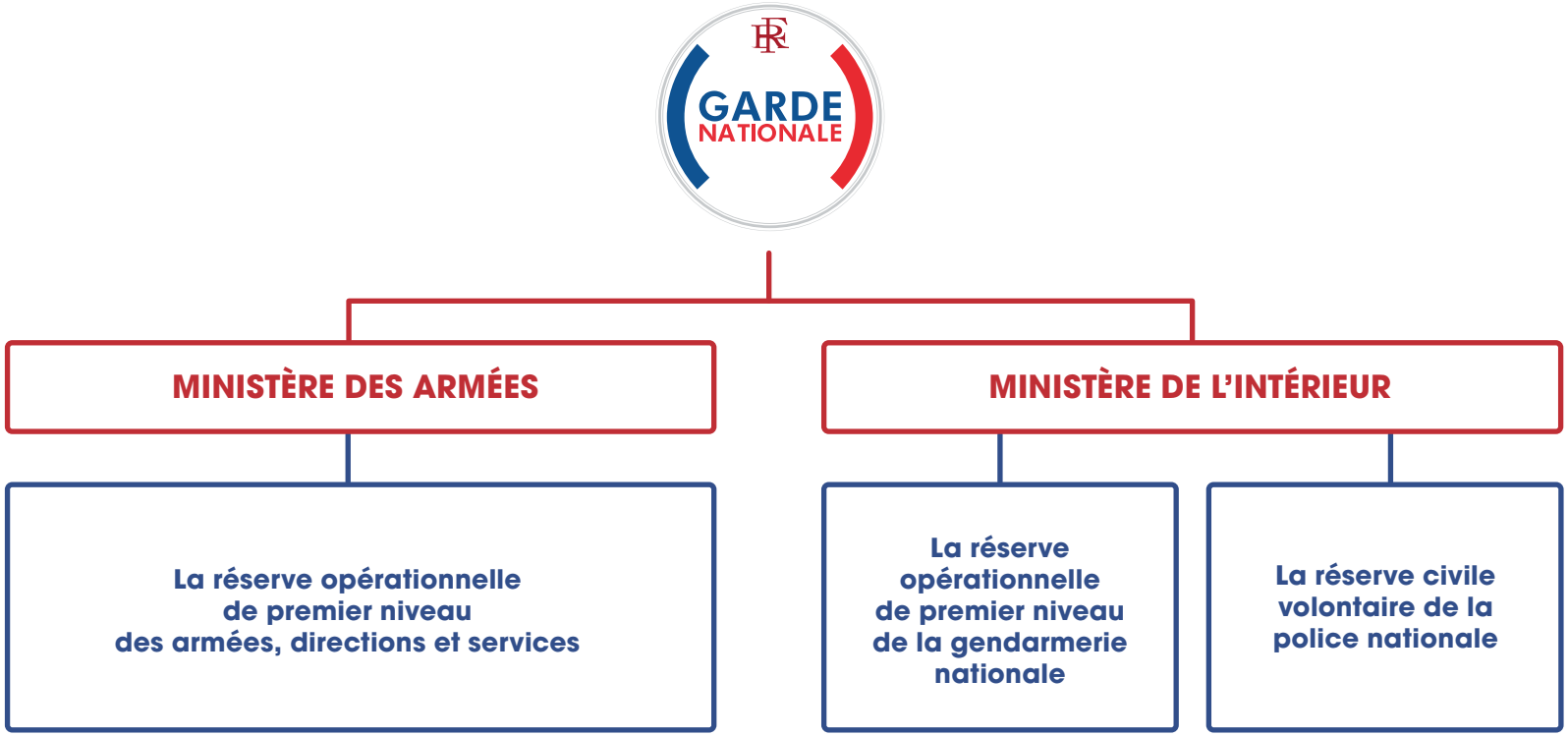
Apporter une réponse concrète au **désir d'engagement** de la jeunesse

Développer l'esprit de **résilience** face aux menaces actuelles en renforçant la **cohésion** nationale

2

Un modèle pragmatique interministériel

2. Un modèle pragmatique interministériel



2. A Périmètre

Réserve militaire

Réserve civile

Pilier Ministère des Armées

RO 1 Armées, directions et services (ADS)	RO 2 ADS	Réserve citoyenne de défense et de sécurité (RCDS) des ADS
75 285	**63 380**	**3 749**

Pilier Ministère de l'Intérieur

RO 1 Gendarmerie	RO 2 Gendarmerie	RCDS Gendarmerie
30 659	**27 180**	**1 315**

Réserve volontaire Police nationale	Réserve statutaire Police nationale	Réserve citoyenne Police nationale
6 892	**11 318**	

Chiffres au 1er novembre 2018

2. B. Un pilier ministère des Armées

37 734

Réservistes opérationnels de premier niveau
au sein des armées directions et services

PROJET DE LOI DE PROGRAMMATION MILITAIRE
2019 / 2025

Objectifs

40 000 réservistes opérationnels dont **1 000 employés chaque jour** dans le cadre de missions de protection du territoire nationale

Hausse des budgets pour :

- Augmenter le nombre de réservistes sous contrat
- Accroître ainsi l'activité (37 j/H en moyenne)

Gendarmerie nationale

La réserve opérationnelle de premier niveau compte

30 659 Volontaires

Police nationale

La réserve volontaire compte

6 892 Personnes

3

Un tremplin pour développer les réserves

3. Un tremplin pour développer les réserves

La Garde nationale aujourd'hui c'est

75 285
Volontaires

dont

Près de 7 000
Volontaires

Engagés tous les jours

Objectifs à terme

85 000
Volontaires

dont

9 250
Volontaires

Engagés tous les jours

3. Un tremplin pour développer les réserves

Ministère des Armées	Ministère de l'Intérieur	
75 285 Réservistes		
37 734 Réservistes	**30 659** Réservistes	**6 892** Réservistes
7 200 Réservistes de la Garde nationale employés chaque jour		
3 600 Réservistes employés chaque jour dont 1 200 dans le cadre des missions de protection	**2 700** Réservistes	**900** Réservistes

Les réservistes opérationnels de premier niveau ont effectué en moyenne 24 jours d'activité de réserve en 2015, 32 jours en 2016, 35 jours en 2017.

Objectif : 37 jours en moyenne d'activité par an

3. Un tremplin pour développer les réserves

Objectifs à terme

Ministère des Armées	Ministère de l'Intérieur	
85 000 Réservistes		
40 000 Réservistes	**40 000** Réservistes	**5 000** Réservistes
9 250 Réservistes de la Garde nationale employés chaque jour		
4 000 Réservistes employés chaque jour dont 1 000 dans le cadre des missions de protection	**4 000** Réservistes	**1 250** Réservistes

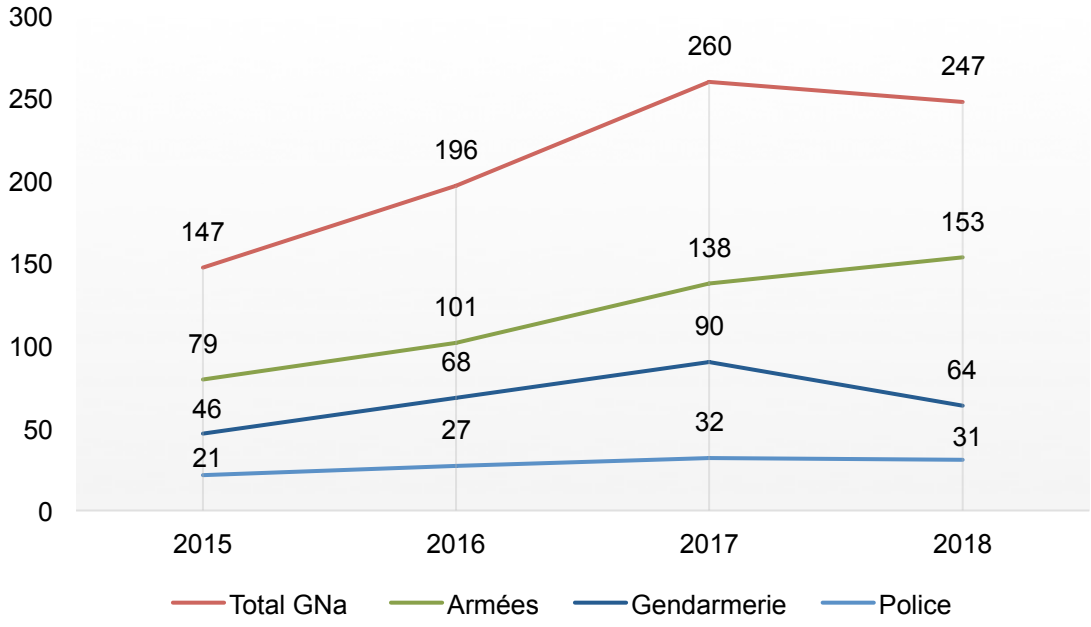
Chiffres au 1er novembre 2018

3. A. Des mesures d'attractivité et d'incitation

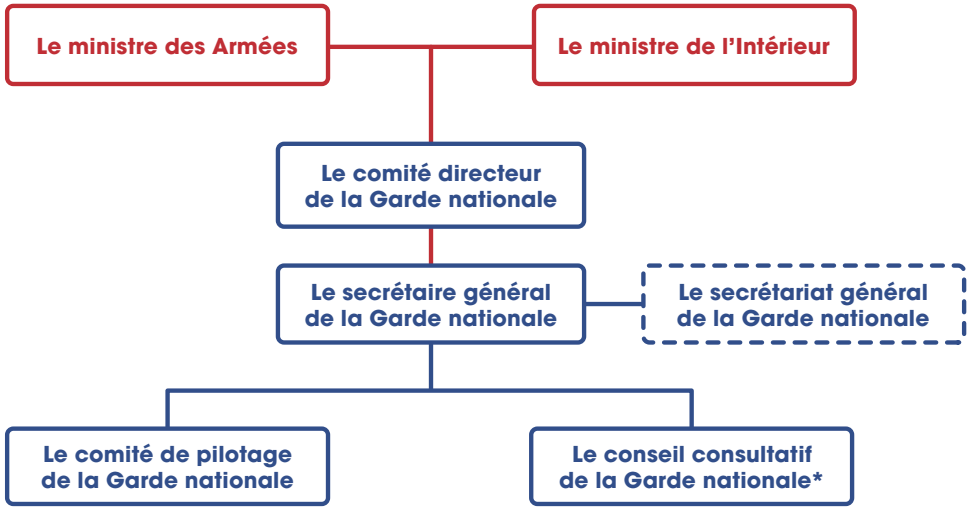
- Une participation au financement du permis de conduire B à hauteur de **1 000 €**
- Une allocation d'études spécifique de **1 200 €**
- La **reconnaissance de l'engagement** des étudiants dans le cadre de leurs études supérieures
- L'accès à certaines activités privées de sécurité
- Une prime de fidélité de **250 €**
- Une **réduction d'impôts** pour les entreprises et la **reconnaissance** du soutien à la Garde nationale dans les critères RSE de l'entreprise

Le budget (dépense de personnel) total de la Garde nationale est de près de 250 M€ en 2018

Évolution du budget



La préparation et l'emploi des forces relèvent des prérogatives de chacune des chaîne opérationnelles concernées.



4

Une contribution à la défense et la sécurité du pays

Les conditions pour s'engager comme réserviste dans la Garde nationale

- Être volontaire
- Être de nationalité française
- Être âgé de 17 ans au moins (18 pour la réserve civile de la police nationale)
- Être en règle au regard des obligations du service national
- Ne jamais avoir été condamné soit à la perte de ses droits civiques ou à l'interdiction d'exercer un emploi public, soit à une peine criminelle, soit à la destitution ou à la perte du grade dans les conditions prévues par le code de la justice militaire
- Posséder l'ensemble des aptitudes requises

La réserve du pilier ministère des Armées

Armée de Terre

Protection des populations sur le territoire national (missions Sentinelle, Vigipirate), protection d'installations militaires, assistance aux services publics et secours aux populations en cas de catastrophe naturelles, industrielles ou technologiques.

Armée de l'Air

Protection permanente de l'espace aérien national, des systèmes de combat et des sites militaires et civils.

Marine nationale

Protection du territoire nationale, défense maritime du territoire (surveillance du littoral et protection des eaux territoriales) et protection des navires de guerre et bases navales et d'aéronautique navale. Recrutement et rayonnement de la marine

www.etrereserviste.fr

La réserve du pilier ministère des Armées

Service du commissariat des Armées

Missions militaires au sein d'une unité, d'un état-major ou d'un service, apport de compétences en finances, droit, logistiques, achats… sur le territoire national et/ou à l'étranger. Minimum bac +3

Service des essences des Armées

Postes de tous niveaux dans le domaine de l'approvisionnement, du transport, du stockage, de la distribution et du contrôle de la qualité des produits pétroliers ainsi que la maintenance des matériels pétroliers.

Service d'infrastructure de la Défense

Expert unique pour l'infrastructure militaire, il est le service commun à l'ensemble du ministère des Armées en matière de construction, de maintenance immobilière, de gestion administrative et technique du patrimoine.

www.etrereserviste.fr

La réserve du pilier ministère des Armées

Direction générale de l'armement

Activités variées d'expertise scientifique et technique, en soutien ou en renfort des équipes de la DGA. Profils recherchés : ingénieurs, chercheurs et autres diplômés (a minima bac +5) disposant d'une solide expérience professionnelle valorisable dans la fonction armement. CV et lettre de motivation à :

Service de santé des Armées

Renfort dans les centres médicaux des armées, les hôpitaux, les établissements du SSA et sur les théâtres d'opérations extérieurs. Profils recherchés : professionnels de santé et étudiants en sciences de la santé

www.etrereserviste.fr

La réserve du pilier ministère de l'Intérieur

Gendarmerie nationale

Renfort de l'action des unités d'active et des structures de commandement. Les réserviste contribuent directement, aux côtés de leur camarades d'active, à la production de sécurité (garantir la protection des personnes et des biens, renseigner, alerter, porter secours) comme à la bonnes exécution des lois. Ils sont militaires à part entière le temps de leur convocation.

www.minautor.fr

Police nationale

Participation à des missions de soutien opérationnel (sécurité, recherche, préventions, assistance…), de soutien logistique (drone, restauration...), de spécialiste (juridique, informatique...) ou d'agent de police judiciaire adjoint.

www.lapolicenationalerecrute.fr

Les entreprises, une clé essentielle du dispositif

Parce que la défense et la sécurité nationale sont l'affaire de tous !
Votre entreprise est concernée

Les employeurs ont l'obligation de libérer leurs collaborateurs 8 jours par an dans le cadre de leur activité de réserve.

Les entreprises de moins de 250 salariés peuvent réduire ce seuil à 5 jours.

Le partenariat réserve-entreprise

Un partenariat gagnant-gagnant qui matérialise la démarche citoyenne de l'entreprise, son adhésion à la politique des réserves, à l'esprit de défense et sa contribution à la sécurité à la sécurité nationale.

PARTENAIRE de la DEFENSE
RESERVE MILITAIRE

“ Les réservistes ont besoin de leurs employeurs. ”

Florence PARLY, ministre des armées
Signature de conventions, le 18 avril 2018

Une nécessité pour la défense et la sécurité, un atout pour l'entreprise

- Une formation exigeante
- L'acquisition de savoir-faire et de savoir-être
- Une expérience et des expertises utiles à l'entreprise

Le réserviste, une valeur ajoutée pour l'entreprise

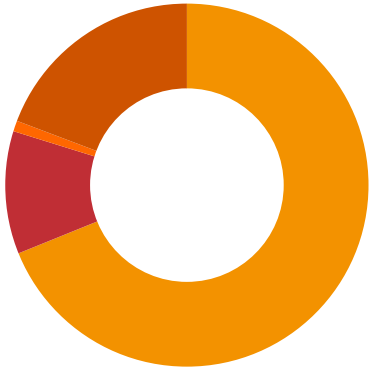
Plus de 500 entreprises et administrations soutiennent la réserve militaire

Pourquoi pas vous ?

Répartition des conventions par secteur

11 %
Fonction publique d'État

1 %
Fonction publique hospitalière



69 %
Entreprises privées

19 %
Fonction publique territoriale

93 Correspondants réserves-entreprises-défense
Répartis sur tout le territoire

560 Conventions et référents défense

5 En résumé

Qui sont les réservistes de la Garde nationale ?

65%
issus de la société civile

76 000
réservistes

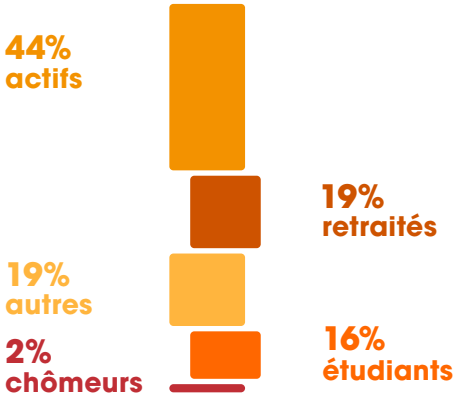
20% de femmes

32 jours
de réserve en moyenne

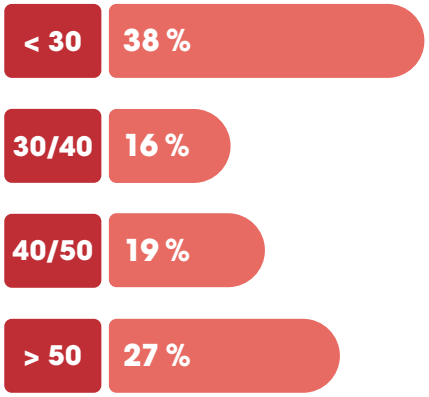
Qui sont les réservistes de la Garde nationale ?

LES GRADES
Ministère des Armées

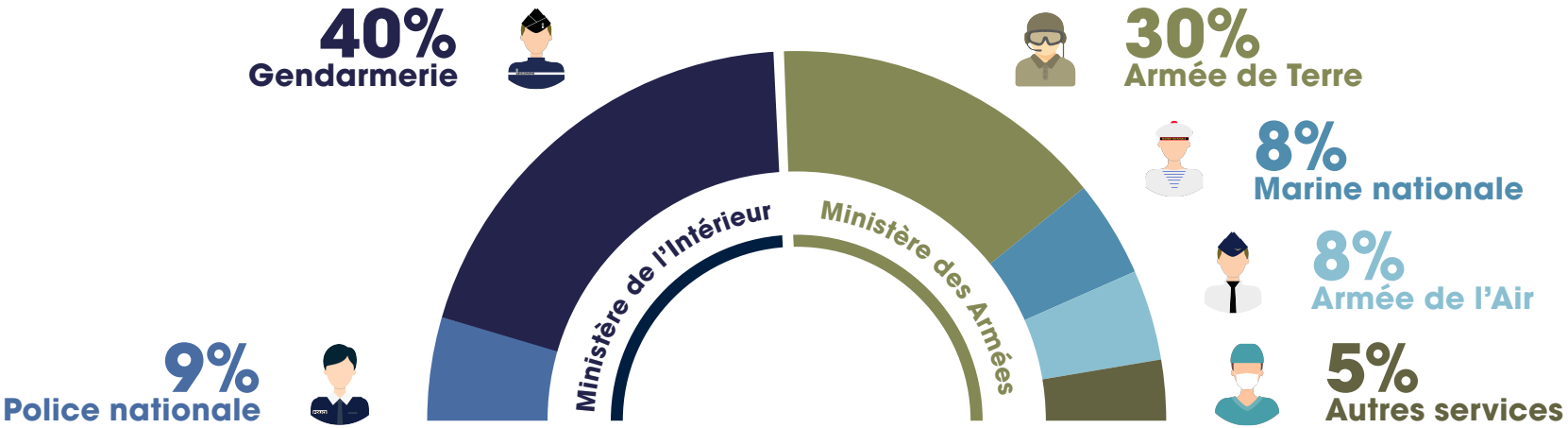
LES CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES



LES TRANCHES D'ÂGE



Les composante de la Garde nationale



“ Nos réservistes sont des militaires à temps partiel certes, mais à pleine capacité. ”

Emmanuel MACRON, Président de la République
Le 13 juillet 2017 à l’Hôtel de Brienne

www.garde-nationale.fr

contact@garde-nationale.gouv.fr